

«ДЕТСКИЙ САД №98»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИНН 2465327813\КПП 246501001\БИК 040407001\ОГРН 1192468036199
660060, г. КРАСНОЯРСК, УЛ. П. ПОДЗОЛКОВА Д.14 E-mail: dou98@mailkrsk.ru

Приложение к приказу № 120/п от 02.06.2022

ДОРОЖНАЯ КАРТА по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов МБДОУ № 98 на 2022 – 2024 гг.

Цель: непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МБДОУ № 98

Задачи:

- 1). Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных)

Сокращения:

Молодые педагоги муниципальных образовательных организаций г. Красноярска – молодые педагоги;

Индивидуальный образовательный маршрут – ИОМ;

Городские базовые площадки – ГБП

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование			
1.1	Нормативно – правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов	1. Разработка дорожной карты по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов	Июнь 2022 г.	Керимова Р.В., заведующий МБДОУ № 98
		2. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты образовательных организаций	Июнь 2022 г.	Керимова Р.В., заведующий МБДОУ № 98
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			

2.1	Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной поддержкой процесса профессионального развития молодых педагогов	1. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайтах образовательных организаций	Постоянно	Рябцева Н.Н., заместитель заведующего по УВР
3.	Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов			
3.1	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов	1. Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов	Постоянно	Рябцева Н.Н., заместитель заведующего по УВР
		2. Самодиагностика молодых педагогов на уровне образовательной организации		
		3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов		
4.	Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов			
4.1	Обеспечение профессиональной поддержки, личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала	1. Привлечение молодых педагогов к участию в сетевых формах взаимодействия через работу Совета молодых педагогов, городских базовых площадок по работе с молодыми педагогами	В течение периода реализации	Рябцева Н.Н., заместитель заведующего по УВР
		2. Участие молодых педагогов в Конкурсе профессионального мастерства среди молодых педагогов «Педагогический дебют»	Март — апрель ежегодно	Рябцева Н.Н., заместитель заведующего по УВР
		3. Привлечение молодых педагогов к участию в стажерских практик: «Виртуальный имидж педагога в социальных сетях»; «Экспертный блог как способ становления профессиональной идентичности молодых педагогов»; «От теории к практике. Создаем и проводим сетевую игру и сетевое событие»; Форсайт-сессии «Soft skills молодого педагога»	В течение периода реализации	Рябцева Н.Н., заместитель заведующего по УВР
		4. Привлечение молодых педагогов к участию в мастер-классе: «Эффективные образовательные технологии в работе педагога»		
		5. Привлечение молодых педагогов к участию в коуч-		

		сессии «Конфликтологическая компетентность молодого педагога»		
		6. Привлечение молодых педагогов к участию в предметных интенсивы (вебинары, мастер-классы)		
4.5	Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования	1. Внедрение Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества педагогических работников в ДОУ 2. Тематические семинары, мастер-классы по актуальным вопросам (методическая, конфликтологическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога	В течение периода реализации	Керимова Р.В., заведующий МБДОУ № 98, Рябцева Н.Н., заместитель заведующего по УВР
4.7	Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов в образовательных организациях мероприятиях разного уровня	1. Комплекс тематических мероприятий по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы) 2. Трансляция лучших практик образовательных организаций, способствующих качественной адаптации (закрепляемости) и профессиональному росту молодых педагогов города в средствах массовой информации	В течение периода реализации	№ 98, Рябцева Н.Н., заместитель заведующего по УВР
5.	Размещение на официальном сайте информации по обеспечению профессиональной поддержки молодых педагогов			
5.1	Размещение на официальном сайте локальных актов, методических разработок по сопровождению и поддержке молодых педагогов	Размещение на официальном сайте ДОУ информации по обеспечению профессиональной поддержки молодых педагогов	Постоянно	№ 98, Рябцева Н.Н., заместитель заведующего по УВР
6.	Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов			
6.1	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов на уровне образовательных организаций	Постоянно, в течение периода реализации	Керимова Р.В., заведующий МБДОУ
		Контроль за исполнением мероприятий дорожной карты по методическому сопровождению профессионального развития молодых педагогов	Постоянно, в течение периода реализации	Керимова Р.В., заведующий МБДОУ