

«ДЕТСКИЙ САД №98»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИНН 2465327813\КПП 246501001\БИК 040407001\ОГРН 1192468036199
660060, г. КРАСНОЯРСК, УЛ. П.Подзолкова,14, E-mail: dou98@mailkrsk.ru.

Дорожная карта по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ № 98 на период 2022 – 2024гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Май -июнь 2022 г.	Заведующий МБДОУ
1.2	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников	Локальные акты	Май -июнь 2022 г.	Заведующий МБДОУ, Зам. зав. по УВР
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Систематическое обновление информации на сайте МАДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель МАДОУ
2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников ДОУ	Сентябрь 2022	Заведующий МБДОУ, Зам. зав. по УВР
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий МБДОУ, Зам. зав. по УВР

3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Зам. зав по УВР, педагоги-наставники
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Зам. зав по УВР
3.4	Организация работы наставнических пар в МАДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар	В течение периода реализации	Зам. зав по УВР, педагоги-наставники
3.5	Разработка методических материалов необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Методические материалы	В течение периода реализации	Зам. зав по УВР, старший воспитатель, педагоги-наставники
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование кейсов успешных практик наставничества педагогических работников в МАДОУ	Кейсы успешных практик	В течение периода реализации	Зам. зав по УВР, педагоги-наставники
4.2	Трансляция успешных практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Зам. зав по УВР, старший воспитатель, педагоги-наставники
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте МАДОУ	В течение периода реализации	Зам. зав по УВР, старший воспитатель, педагоги-наставники
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Зам. зав по УВР, педагоги-наставники
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в МАДОУ	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Педагоги-наставники
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в	Зам. зав по УВР

			течение периода реализации	
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
6.1	- контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в МАДОУ, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в МАДОУ	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Зам. зав по УВР, старший воспитатель

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 98", Керимова Рузана Вагифовна, Заведующий
20.03.2023 12:31 (MSK), Сертификат 817FB77CC6F30975121935C46A581BA8